



NIEUWSBRIEF 2

Box
ACCOUNTANTS
& ADVISEURS



Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
P.H.M. Box AA

VOOR DE ONDERNEMER

VAR 2014 blijft voorlopig nog geldig



U hoeft nog steeds geen nieuwe VAR aan te vragen voor 2015 als uw werkzaamheden, voorwaarden en omstandigheden niet zijn gewijzigd ten opzichte van 2014.

Dit jaar zou een nieuw systeem in werking treden, de zogenaamde BGL (Beschikking geen loonheffingen). Maar de Tweede Kamer heeft eind vorig jaar besloten de behandeling van het wetsvoorstel op te schorten omdat er teveel kritiek was op de voorgestelde regeling.

Het kabinet onderzoekt momenteel een alternatief dat is aangedragen door onder andere FNV Zelfstandigen en de Stichting ZZP Nederland. Onderzocht wordt of dit alternatief voldoende tegemoetkomt aan de wensen van vakbonden, zzp-organisaties en werkgeversorganisaties. Ook wordt beoordeeld of het alternatief voldoet aan de doelstellingen van het kabinet: betere controle- en handhavingsmogelijkheden en een evenwichtiger verdeling van de verantwoordelijkheden tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. ►►

VOOR DE ONDERNEMER

6%-Tarief voor digitale literatuur?

Papieren kranten, boeken en tijdschriften vallen onder het verlaagde btw-tarief. De digitale replica's hiervan vallen echter onder het algemene tarief van 21%. Dit verschil in btw-tarifering moet zo snel mogelijk verdwijnen.

Hoewel iedereen het daarover eens is, verandert dit voorlopig niet. Dat komt doordat de Europese btw-richtlijn

digitale diensten uitsluit van het verlaagde tarief. De Europese Commissie is inbreukprocedures gestart tegen EU-landen die dit tarief toch toepassen op deze diensten. Dat gaat ook gebeuren als Nederland dit tarief nu zou invoeren op digitale kranten, boeken en tijdschriften, aldus staatssecretaris Wiebes. Kortom, eerst moet de EU-richtlijn worden gewijzigd. •



« Vervolg artikel voorzijde

Staatssecretaris Wiebes heeft onlangs in antwoord op vragen van de vaste commissie voor Financiën in de Tweede Kamer aangegeven dat de VAR 2014 voorlopig geldig blijft en dat de Tweede Kamer hierover nader wordt geïnformeerd in het voorjaar.

Let op

Zijn uw werkzaamheden, voorwaarden en omstandigheden wel gewijzigd ten opzichte van vorig jaar, dan dient u wel een nieuwe VAR aan te vragen! •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Reis- en verblijfskosten bedrijfsuitje vrijgesteld?

U heeft vast wel eens een bedrijfsuitje met uw personeel. Tot de kosten van het uitje behoren de reis- en verblijfskosten. Die kosten kunnen gericht vrijgesteld zijn van loonheffing. Dat is het geval als het zakelijk karakter bij het bedrijfsuitje overheerst, bijvoorbeeld door een cursus.

Voor zover de activiteiten op en rond het uitje in overwegende mate een consumptief karakter hebben, is er sprake van een personeelsfestiviteit. De vrijstelling voor reis- en verblijfskosten is dan niet van toepassing. Maar wat nu als het bedrijfsuitje zowel een zakelijk als een consumptief karakter heeft?

In dat geval kunt u de kosten splitsen in een deel dat betrekking heeft op de zakelijke reis- en verblijfskosten en een deel dat geacht wordt betrekking te hebben op een festiviteit. De invulling van het programma en de tijdsbesteding zijn daarbij bepalend of een dergelijke 'knip' kan worden aangebracht. •



VOOR DE ONDERNEMER

Is eigen woning ondernemingsvermogen bij samenwonen?

Stel, u koopt samen met uw vriendin een woning met daarin ruimte voor uw onderneming. U heeft een samenlevingscontract met elkaar gesloten. U wilt de woning geheel tot uw ondernemingsvermogen rekenen, kan dat?

Een belastingrechter heeft onlangs beslist dat u daarvoor een 'boterbriefje' moet hebben. U kunt de gehele woning (dus inclusief de helft van de woning die eigendom is van

uw partner) alleen tot uw bedrijfsvermogen rekenen als u getrouwd bent in gemeenschap van goederen of een geregistreerd partnerschap met elkaar bent aangegaan. De rechter vindt dat u als samenwoner zich vermogensrechtelijk en juridisch in een andere positie bevindt dan gehuwden in gemeenschap van goederen en geregistreerde partners. Een andere behandeling dan gehuwden of geregistreerden is daarom volgens de rechter gerechtvaardigd. •

VOOR DE DGA

Ontslagvergoeding overmaken naar eigen BV?

De stamrechtvrijstelling voor gouden handdrukken is met ingang van 1 januari 2014 afgeschaft. Voor de op 31 december 2013 bestaande gevallen blijven de 'oude' fiscale spelregels echter van toepassing.

Een van die regels was dat je mocht wisselen van stamrechtuitvoerder. Een ontslagstamrecht dat was ondergebracht bij een verzekeraar of bank mocht vroeger worden overgebracht naar een eigen BV. En deze overdracht is nog steeds toegestaan

vanwege het overgangsrecht. Dit kan bijvoorbeeld handig zijn als u startkapitaal nodig heeft voor een nieuwe onderneming die u in de BV wil beginnen.

Let op

Fiscaal mag dit, maar de vraag is of het ook financieel aantrekkelijk is. Dit hangt met name af van de vraag hoeveel kosten uw verzekeraar of bank in rekening brengt voor deze overdracht. Breng dit eerst in kaart, voordat u actie onderneemt. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Einde sluiproute ontduiken ketenregeling

U mag gedurende 3 jaar maximaal 3 arbeidscontracten aanbieden aan een werknemer. Deze ketenregeling kon u tot voor kort omzeilen via een vaststellingsovereenkomst.

De truc werkte als volgt: na drie arbeidscontracten voor bepaalde tijd wordt een overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten. Daarin wordt verwezen naar een gelijktijdig ondertekende vaststellingsovereenkomst, op grond waarvan het arbeidscontract op (korte) termijn wordt beëindigd. Formeel is er dan geen vierde arbeidscontract dat in strijd komt met de ketenregeling. De Hoge Raad heeft nu beslist dat dit geen rechtsgeldige constructie is. Hiermee is definitief een einde gekomen aan deze sluiproute.

Let op

U moet dus alert zijn (en blijven) op het maximaal aantal te sluiten arbeidscontracten voor bepaalde tijd. Zeker ook nu de ketenregeling per 1 juli 2015 wordt gewijzigd. De maximumperiode waarin u een werknemer een tijdelijk contract mag aanbieden, wordt dan verkort van 3 naar 2 jaar. Het aantal contracten is nog steeds gemaximeerd op 3. Het 'nieuwe jaarcontract' wordt daarom ook wel aangeduid als het '8-maandencontract'. Hierdoor bereikt u immers bij 3 arbeidscontracten de maximaal toegestane periode van 24 maanden, waardoor het laatste contract nog van rechtswege eindigt. •



VOOR DE DGA

Verlies in 2014? Doe dan snel aangifte VPB!

Heeft uw BV 2014 een moeilijk jaar gehad en verlies geleden? Was 2013 nog een winstjaar, dan verdient het de aanbeveling de aangifte VPB 2014 zo spoedig mogelijk in te dienen.

Na het indienen van de aangifte kunt u namelijk verzoeken om een voorlopige verliesverrekening op basis van het in de aangifte aangegeven verlies. De Belastingdienst zal dan 80% van het vermoedelijke verlies over 2014 versneld verreke-

nen met de winst over 2013. Deze verrekening leidt tot een teruggaaf van een deel van de over het jaar 2013 betaalde vennootschapsbelasting. Dit levert uw BV een liquiditeitsvoordeel op omdat uw BV sneller over het bedrag van de teruggaaf kan beschikken.

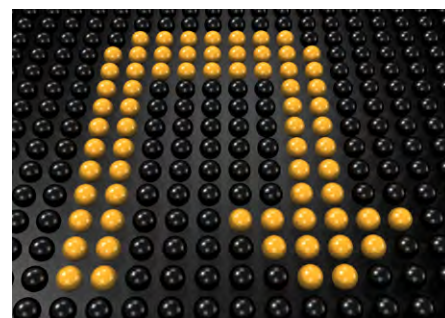
Bij de definitieve verliesverrekening wordt, als de Belastingdienst de aangifte 2014 niet corrigeert, het resterende 20% van het verlies verrekend met het jaar 2013. •

OVERIGE

Terug van weggeweest: afkoopregeling levenslooptegoed

Heeft u in 2013 besloten om door te sparen in uw levenslooptegoed tot uiterlijk 2021? In dat geval krijgt u dit jaar (net als in 2013) de kans om uw levenslooptegoed in één keer op te nemen met een korting van 20%. Ook doorsparen tot uiterlijk 2021 blijft mogelijk.

De korting is van toepassing op het levenslooptegoed dat u op 31 december 2013 had. Het meerdere is belast in box 1. De belastingheffing loopt via uw werkgever. Bij opname mag u ook de levensloopverlofkorting benutten. U hoeft het tegoed niet alleen te gebruiken voor verlof; het is vrij besteedbaar. Bij opname ineens kan het voorkomen dat u in een hoger marginaal tarief terechtkomt. Wellicht is het gespreid opnemen van het tegoed in die situatie voordeliger. Er kan geen gebruik gemaakt worden van de afkoopregeling als er reeds uitkeringen plaatsgevonden hebben in het jaar 2015.



Let op

Opname ineens van het totale tegoed heeft naast gevolgen voor de belastingheffing in het jaar van opname ook effect op andere heffingen en toeslagen. Opname ineens verhoogt uw toetsingsinkomen voor uw recht op huur-, zorg- en/of kinderopvangtoeslag. Hierdoor krijgt u minder toeslag. Een positief effect is dat ook de premiegrondslag voor de jaar- en reserveringsruimte door de opname wordt verhoogd. U kunt daardoor een extra storting doen in bijvoorbeeld een lijfrente(bankspaar)product. •

OVERIGE

Speerpunten van de Belastingdienst

Ieder jaar wordt op een aantal thema's de aangifte inkomstenbelasting extra gecontroleerd.

De thema's voor dit jaar zijn grotendeels dezelfde als vorig jaar, zoals dieetkosten, medicijnen, buitenlandse pensioenen, buitenlands vermogen en echtscheiding. Voor de aangifte inkomstenbelasting 2014 zijn daaraan toegevoegd de volgende thema's: aftrek van onderhoudskosten op monumentenpanden, negatieve inkomsten uit overig werkzaamheden en onzakelijke kosten voor ondernemers. Thema's waar de Belastingdienst dit jaar extra aandacht aan besteedt:

- Specifieke zorgkosten: dieetkosten, gezinshulp en medicijnen.
- Onderhoudskosten voor Rijksmonumentenpanden.
- Levensonderhoud van kinderen onder de 21 jaar (al dan niet bij scheiding).
- Buitenlandse pensioenen uit België en uit Duitsland.
- Buitenlands vermogen.
- Meerdere jaren een negatief bedrag bij 'inkomsten uit overig werkzaamheden' (bij btw-ondernemers is er ook extra aandacht voor de voorbelasting).
- De onzakelijke kosten bij ondernemers. •

VOOR DE WERKGEVER EN WERKNEMER

Heldere pensioenafspraken?

Heeft u in de arbeidsovereenkomst met uw werknemer pensioenafspraken gemaakt? Zo ja, zijn die dan zo eenduidig geformuleerd dat er geen verschil van mening kan ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst?

Dit is van belang bij een pensioen dat u bij een verzekeraar heeft ondergebracht. De aard van het pensioen bepaalt namelijk wat u nog moet betalen aan de verzekeraar bij het einde van het dienstverband. Dat

bedrag is veel hoger bij een eindloonregeling dan als de pensioenregeling een middelloonregeling of een beschikbare premieregeling betreft.

Let op

Laat geen misverstand ontstaan over de aard van de pensioenovereenkomst. Naast een eenduidige vastlegging in de arbeidsovereenkomst, is het ook verstandig om eventuele verslagen van gesprekken over de pensioenregeling te bewaren. •

OVERIGE

Heeft u al een energielabel ontvangen?

Als huiseigenaar ontvangt u een voorlopig energielabel voorzien van een indicatie van de energiezuinigheid van uw woning.

De indicatie is onder andere gebaseerd op gegevens uit het Kadaster. Als u uw woning verkoopt of verhuurt, dan moet u over een definitief energielabel beschikken. Het voorlopige energielabel moet u definitief maken via de website energielabelvoorwoningen.nl van de Rijksoverheid. Vindt u dat de energiezuinigheid van uw woning te laag is ingeschat, bijvoorbeeld omdat u een HR-ketel heeft of omdat u dubbele beglazing en dak, vloeren/of spouwmuurisolatie heeft laten aanbrengen, laat dan het label hierop aanpassen. U moet wel bewijsmateriaal meesturen. Een deskundige beoordeelt op afstand voor welk label u in aanmerking komt. Is het label definitief, dan is deze maximaal 10 jaar geldig. Heeft u bij verhuur of verkoop geen label omdat u het voorlopige label niet definitief heeft gemaakt, dan krijgt u een boete van maximaal € 405. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.



Hof 90
5571 CC Bergeijk

T 0497 57 13 41
F 0497 57 49 85

info@box-acc.nl

www.box-acc.nl